###### 4 ФЕВРАЛЯ 2019 | СЕМИНАР | ЗУЙКОВА АЛЕКСАНДРА КОНСТАНТИНОВИЧА

**ГЛАВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ**

**ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

**И ТРЕНДЫ 2019:**

**ИНОСТРАНЦЫ. ОХРАНА ТРУДА.**

**НОВЕЛЛЫ ТРУДОВОГО ПРАВА**

***Место проведения:*** *ул. Карла Либкнехта, 58, БО «Дельта», конференц-зал «Южный»*

**Целевая аудитория:** руководители исотрудники кадровых служб, директора и менеджеры по персоналу, юристы, руководители малых и средних предприятий, главные бухгалтеры.

***Главные изменения Трудового законодательства и Тренды 2019*** *это семинар, который раскрывает слушателям все изменения трудового законодательства и увидеть плюсы или возможные минусы нововведений для компании, чтобы получить преимущества по управлению персоналом или избежать ошибок и штрафов.*

*Всем известно, что в современном мире быстро меняется ситуация и законодательное регулирование не успевает (опаздывает), но решать сложные задачи нужно своевременно и не нарушая закон, благодаря этому формируются новые Тренды в трудовом законодательстве на основании судебных решений и нестандартных подходов, которые обгоняют время. Новые Тренды, содержащиеся в данном семинаре, отражают современные потребности HR, а главное позволяют ответить на сложные вопросы, которые даже не обсуждаются в СМИ из аполитичности, и успешно решить поставленные руководством компании задачи, связанные с персоналом.*

**В ПРОГРАММЕ:**

**1.** **ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.**

**Пенсионная реформа 2019 - важно знать каждому Работнику и Работодателю.**

(ФЗ от 03.10.2018 N 350-ФЗ).

* Повышение пенсионного возраста - рассказываем подробно о важном, без ажиотажа и нагнетания обстановки, плюсы и минусы всех изменений.
* **Изменения законодательства, связанные с пенсионной реформой:**
* Понятие предпенсионного возраста и Особенности Труда «Предпенсионеров» с 1 января 2019 г.
* Уголовная ответственность за дискриминацию «предпенсионеров» - ст.144.1 УК РФ.
* Ежегодные выходные дни для диспансеризации (ст.185.1 ТКРФ), установление льгот и преференций гражданам предпенсионного возраста.
* Повышение квалификации работников предпенсионного возраста в рамках пенсионной реформы.
* Категории граждан (льготники), которых не коснутся изменения.
* Порядок исчисления страхового (трудового) стажа.
* Порядок назначения страховой пенсии.

**2. «ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА» И ТРУДОВОЕ ПРАВО –**

**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ УЖЕ НАЧАЛОСЬ:**

* Перспективные направления внедрения «цифры» в HR-блок: электронный кадровик и электронный документооборот, машинное обучение + виртуальная реальность, роботизация трудоемких и вредных производств.
* Новый ГОСТ по оформлению документов ГОСТ Р 7.0.97-2016 c 1 июля 2018 г.
* Электронный больничный: получение и правила информационного взаимодействия при оформлении электронного листка нетрудоспособности при обмене сведениями между ФСС РФ, работодателями и медицинскими организациями. (Постановление Правительства РФ от 16.12.2017 № 1567). Позитивные возможности для Работодателя.
* Электронные трудовые книжки **2020.**

**Изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ: ст. 53.1, ст. 193, ст.262.2** и другие изменения трудового законодательства на дату проведения семинара.

* **Оплата труда:** Изменение в МРОТ 2019 г., ежегодная индексация, МРОТ и «северные» коэффициенты. Проверочный лист по оплате труда №7: на что обратить внимание. Основные ошибки и заблуждения, приводящие к штрафам по оплате труда. Скрытые плюсы нововведений для Работодателей.
* **Охрана труда 2019:** изменения в законодательстве.

**3. ПРОВЕРКИ ГИТ 2018-2019 - ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ:**

* Расширение полномочий инспекторов Роструда– осуществление надзора по обеспечению доступности для работников, являющихся инвалидами, специальных рабочих мест и условий труда в установленной сфере деятельности.
* Внесение изменение в статью 360 ТК РФ, увеличение оснований для внеплановой проверки ГИТ – новый механизм увеличения количества внеплановых проверок (по жалобе) на работодателей ненадлежащим образом оформляющих своих работников.
* Риск-ориентированный подход, проверочные листы, расширение полномочий инспекторов ГИТ.
* Установление категорий риска (высокий, средний и низкий) и бальная система (от 1-10) типовых нарушений трудового законодательства по степени негатива для работника – Как это использовать, чтобы снизить размер штрафных санкций.
* Практикум по заполнению общих проверочных листов – готовимся заранее.
* Восемь случаев (вопросов) трудовых отношений, в которые инспектор ГИТ не может вмешиваться и давать предписания - с перечнем судебная практики по успешному оспариванию предписаний ГИТ.
* **Охрана труда - изменения:**
* Изменение в учете рабочего времени водителей автомобилей (Приказ Минтранса России: от 03.05.2018 N 170, от 05.06.2017 N 212).
* Новые правила охраны труда (ПОТ) 2018-2019 г.
* Нормы выдачи смывающих средств (мыло) не обязательно прописывать в трудовом договоре (Приказ Минтруда России от 23.11.2017 N 805н) другие изменения. Разбор практических ситуаций и заблуждений компаний в связи с изменениями, которые приведут к штрафам.
* И другие изменения на дату проведения семинара.

**4. ИНОСТРАННЫЕ РАБОТНИКИ 2019 – важные изменения и практические рекомендации по решению сложных задач**

* Новые Порядки и Формы, принятые в 2018-2019: практические советы и рекомендации по заполнению: как не попасть под штрафы.
* Ограничения на привлечение к работе иностранцев 2019. Запрет использование иностранцев в отдельных видах деятельности в 2019 году, что важно знать и какие действия необходимо предпринять, чтобы не нарушить закон. Запрет использование иностранцев в отдельных видах деятельности устанавливаемый субъектами РФ.
* Стоимость патента для иностранцев в 2019 по субъектам.
* **Миграционный учет 2019 без ошибок:**
* **New!** Существенное изменение закона 109-ФЗ «О миграционном учете» с 08.07.2018 новое понятие принимающей стороны и место пребывания иностранца обсуждаем процедуры, новшества в связи с изменениями законодательства, правовые коллизии, плюсы и минусы для работодателя.
* Может ли работодатель не быть принимающей стороной? Могут ли оштрафовать иностранца за отсутствие миграционного учета? Дополнительный контроль за соответствием регистрации по месту пребывания и фактического место проживания/пребывания.
* Квота в 2019 на Разрешение на временное проживание, и квота выдачу разрешений «визовым иностранцам).
* Проверочные листы при плановых проверках МВД - проверь себя заранее.
* Ошибки работодателей в сфере привлечения к труду и использования иностранцев – учимся на чужих ошибках, строим систему контроля по законному использованию иностранных работников.

**5. РЕШЕНИЯ СУДОВ 2018 - современные векторы и тенденции развития трудового законодательства, что должен знать работодатель:**

* Увольнение за однократные нарушения - оценка тяжести проступка.
* «Сгорание» отпусков, Прием на работу экс-чиновников, освобождение от ответственности за не уведомление при отсутствии вины.
* Применение ст. 392 ТКРФ работодателями - успешный способ для защиты интересов для компании.
* Продление срочного трудового договора. Переход с постоянного трудового договора (не определенный срок) на срочный, обсуждаем способы и судебные решения, теперь это возможно и без увольнения.

**6. КРУГЛЫЙ СТОЛ, ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ.**

**Автор и ведущий: Александр Зуйков (г. Москва)**

Независимый бизнес-консультант, эксперт в области трудового права и охраны труда, практикующий юрист по решению внештатных ситуаций в области трудового законодательства, кадрового делопроизводства, кадровой политики компаний, взыскания дебиторской задолженности.

**Проводил обучение и консультировал такие компании, как:**

ОАО «СО ЕЭС», ТНК ВР, ПАО «Северсталь», ПАО «Газпром», ПАО «РЖД»,  Группа компаний «ПИК», ФГУ «Российская газета», ЗАО «Аптеки 36,6», ОАО «Система Масс-Медиа», РИА Новости, ОАО «Росмедстрах», ОАО «Единая Европа - Холдинг», Росгидромед, ЗАО «Консультант Плюс»,  ЗАО «Шиндлер», Торгово-промышленная палата, ООО «Стройгазмонтаж», РН-Москва (Роснефть), ОАО «Газпром нефтехим Салават», ПАО «Башнефть», Минтранс РФ, ПАО  «Сбербанк», ОАО «АльфаСтрахование», CarPrice, ООО «Мессе Дюссельдорф Москва**»,** OSRAM, Администрация Губернатора Московской области, Х5 retail group, «ОМС» - крупнейшая в России компания, специализирующаяся на аутсорсинге вспомогательных и непрофильных функций, а также и другие.

**Опыт преподавания – более 12 лет**.

За это время прошли обучение более 30 000 клиентов.

Количество проводимых семинаров в год - 90-110

Автор статей и публикаций по вопросам трудового законодательства.

**Отзывы с тренингов Александра Зуйкова**

*«Выражаю огромную благодарность Зуйкову А.К. за интересный семинар «Иностранные работники», который проходил 07.04.2017 года. Очень познавательный материал, отличная его подача, много интересных рабочих примеров»*

**Татьяна Валентиновна Клочкова, ООО «СААС»**

*«Глубочайшая благодарность Зуйкову Александру Константиновичу за высокопрофессиональные семинары»*

**Лилия Павловна Паркер, ООО «ЗемлеСтрой»**

*«Выражаю огромную благодарность Зуйкову Александру Константиновичу за Высококвалифицированную помощь в оформлении трудовых отношениях с Иностранными работниками. Все материалы, полученные на семинарах, часто используются в работе, а также Огромное личное спасибо за быстрые и грамотные рекомендации, за четкое обоснование статей трудового законодательства»*

**Любовь Андреевна Волкова, ООО «Русский спорт»**

*«Квалифицированный, профессиональный семинар и очень хороший лектор. Спасибо!»*

**Боброва И.А.**

*«Спасибо большое лектору. Материал очень доступно изложен и актуален»*

**Андриянова О.В.**

*«Выражаю благодарность за проведение прекрасного вебинара, материал будет мною активно использоваться в работе, благодарю лектора Зуйкова за профессионализм и доступность материалов для понимания и быстрого восприятия, надеюсь не раз быть участником вебинаров, приглашайте»*

**Булычева Т.И.**

*«Почаще проводите семинары по трудовому законодательству с участием Зуйкова Александра Константиновича!»*

**Мария Викторовна Долженко, ЗАО «Фрязинская теплосеть»**