**29 МАЯ 2018** | **СЕМИНАР - ПРАКТИКУМ** | ВЕДУЩИЙ – **АЛЕКСАНДР ЗУЙКОВ**

**«НОВЕЛЛЫ ТРУДОВОГО**

**ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 2018:**

**изменения трудового законодательства, охрана труда и другие важные аспекты Кадрового документооборота»**

***Место проведения:*** *г. Иркутск, ул. Карла Либкнехта, 58, БО «Дельта», зал «Южный»*

**Целевая аудитория:** руководители исотрудники кадровых служб, директора и менеджеры по персоналу, юристы, руководители малых и средних предприятий, главные бухгалтеры.

**В последнее время существенно активизировалась деятельность государственных органов власти по совершенствованию и укреплению трудового законодательства. Вследствие этого произошли большие изменения в различных сферах трудового законодательства, а также важные изменения, часть из которых призвана облегчить положение работодателя.**

**Чтобы разобраться во всех изменениях и не допустить ошибок в трудовых отношениях мы подробно рассмотрим на семинаре все изменения Трудового кодекса и новые требования, предъявляемые к работодателю.**

***Новеллы трудового законодательства 2018*** *это именно тот семинар, который раскрывает слушателям тонкости Трудового кодекса, которые позволяют всесторонне работать на работодателя и защищать его интересы, а главное ответить на сложные вопросы и решить, поставленные руководством компании, задачи, связанные с персоналом.*

* **Вы хотите знать важнейшие изменения Трудового законодательства и законодательства в области привлечения иностранной рабочей силы в 2018, чтобы избежать ошибок, а может наоборот узнать, какие плюсы они могут принести Работодателю.**
* **Может Вас, интересуют, какие изменения уже подготовил законодатель, что будет принято в ближайшее время, а какие законопроекты будут долго пылиться.**
* **Вы хотите знать, какие изменения произошли в проверках ГИТ, и кто защитит интересы компании и как пройти проверку без проблем. Или у Вас есть желание узнать, как, составить договор ГПХ с физическим лицом, чтобы его не признали трудовым.**
* **Вам интересно знать полномочия инспектора ГИТ, какие предписания он может выносить, а какие нет (превышение полномочий встречается часто), что подтверждается новейшей судебной практикой.**
* **Всем известно, что заключить срочный трудовой договор можно в определенных законом случаях, а не по желанию Работодателя. Вы хотите знать, как заключить срочный трудовой договор, если это очень хочется вашему Руководству.**
* **Вам интересно узнать какие условия трудового договора можно изменить, а какие нельзя, и как это делать без ошибок?**

Приглашаем Вас на кадровый семинар Зуйкова Александра по глобальным изменениям трудового законодательства и кадрового делопроизводства, Вы получите развернутые ответы на свои вопросы.

Любой специалист, который работает с кадрами, должен быть постоянно осведомлён относительно всех корректировок и изменений. В противном случае невыполнения закона повлечёт за собой нарушения закона, а это обозначает уголовное деяние. Говоря проще, такие деяния влекут за собой определённые последствия.

**В ПРОГРАММЕ:**

1. **Изменения трудового законодательства - Новации 2018:**
* Изменения размера МРОТ с 2018, установление законом порядка ежегодной индексации. Установление минимального размера обязательной индексации зарплаты по субъектам.
* Обязательное включение работодателем сведений с 2018 года в реестр, лиц, уволенных из-за утраты доверия (п.7.1 ст.77ТКРФ).
* Новый ГОСТ c 1 июля 2018 по оформлению документов ГОСТ Р 7.0.97-2016
* **Важные изменения в 2018 при проведении плановых и внеплановых (выездных и документарных) проверок соблюдения законодательства о труде:**
* Введение риск - ориентированного подхода, в проверках ГИТ.
* Введение с 2018 при плановых проверках ГИТ обязательного заполнения работодателем проверочных листов (Постановление Правительства РФ от 08.09.2017 N 1080).
* **Проверь себя заранее!** Приказ Роструда от 10.11.2017 N 655 утвердил проверочные листы при плановых проверках.
* Расширение полномочий инспекторов Роструда с 1 января 2018 – осуществление надзора по обеспечению доступности для работников, являющихся инвалидами, специальных рабочих мест и условий труда в установленной сфере деятельности.
* Установление категорий риска (высокий, средний и низкий) и бальная система (от 1-10) типовых нарушений трудового законодательства по степени негатива для работника.
* **Сервис «Электронный инспектор» – Онлайнинспекция в помощь Бизнесу:** Законный способ минимальными издержками провести аудит, а также повысить уровень образования и подготовки сотрудников отдела кадров. Уникальный электронный ресурс, который позволяет обратиться в инспекцию труда, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации.
* Предоставление преференций компаниям, прошедших электронную проверку с 2019 года.
* Изменения трудового законодательства в области неполного рабочего времени, и времени отдыха.
* **Электронные листы нетрудоспособности с 1 июля 2017 (закон от 01.05.2017 N 86-ФЗ), особенности документооборота у работодателя.** Позитивные возможности для Работодателя. Новые **правила информационного взаимодействия медицинских организаций и страхователей для формирования листка нетрудоспособности в электронном виде.** (Постановление Правительства РФ от 16.12.2017 N 1567).
* Электронные трудовые книжки – пилотный проект Минтруда. Перспективы внедрения и отмены книжек на бумажном носителе.
* Существенное увеличение ответственности с 1 июля 2017 за нарушения в области персональных данных – разговор о важном, что необходимо знать и предпринять работодателю, чтобы не попасть под санкции. Самые распространённые ошибки и нарушения работодателей, выявленные при проверках Роскомнадзора после 1 июля 2017.
* Новые требования ст. 65 ТКРФ с 2017. Увеличен перечень документов, предъявляемых при заключении трудового договора.
* Изменения с 2017 в особенностях регулирования труда работников микропредприятий и ИП (Федеральный закон от 03.07.2016 № 348-ФЗ) – 48.1 новая глава ТКРФ. Упрощенный порядок кадрового документооборота. Обязательная форма Трудового договора (Постановление Правительства РФ от 27.08.2016 N 858). Кто относится к микропредприятиям: условия и показатели. Что придется изменить работодателю, если он утратит статус микропредприятия.
* Независимая оценка квалификации (Закон 238-ФЗ от 03.07.2016) на соответствие профессиональным стандартам. Порядок проведения независимой оценки. Какие бонусы дает прохождение независимой оценки квалификации? Законопроект об обязательной независимой оценке квалификации водителей транспортных средств, работающих у работодателя.
* Методические рекомендации по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией (Письмо Минтруда России от 11.05.2017 N 18-4/10/П-2943).
* **Решения судов - новые векторы развития трудового законодательства в 2017-2018 в интересах компании, всё, что должен знать работодатель**: «Сгорание» отпусков, Индексация заработной платы, Прием на работу экс-чиновников, освобождение от ответственности за не уведомление при отсутствии вины…
* Увеличение продолжительности учетного периода для суммированного учета рабочего времени водителей автомобилей (Приказ Минтранса России от 05.06.2017 N 212).
* Новые правила охраны труда (ПОТ) 2017-2018.
* Нормы выдачи смывающих средств (мыло) не обязательно прописывать в трудовом договоре (Приказ Минтруда России от 23.11.2017 N 805н) другие изменения.
* **Изменения законодательства в области Охраны Труда, планируемые в 2018:** специальная оценка, медицинский осмотр, профилактика проф. заболеваний и травматизма. (Приказ Минтруда России от 01.09.2017 N 655 «Об утверждении плана мероприятий на 2018»).
* Ожидаемые Законопроекты.
1. **Иностранные работники 2018**
* Ограничения на привлечение к работе иностранцев 2018. Запрет использования иностранцев в отдельных видах деятельности в 2018, что важно знать и какие действия необходимо предпринять, чтобы не нарушить закон. Запрет использования иностранцев в отдельных видах деятельности, устанавливаемый субъектами РФ.
* Размер потребности на 2018 год на привлечении к труду «визовых» иностранных работников.
* Квота на 2018 год на временное проживание.
* Стоимость патента для иностранца по субъектов РФ в 2018. Особенности оплаты патента (сумма) при переходе срока действия патента на Новый год (оплата декабрь-январь).
* Особенности миграционного учета иностранцев в 2018 в городах проведения Чемпионата мира по футболу: возможные трудности и риски, что необходимо знать и предпринять.
* Изменения формы патента и заявлений при подаче документов на патент или разрешение на работу.
* Особенности привлечения в 2018 граждан ЕВРАЗЭС.
* Ошибки работодателей в сфере привлечения к труду и использования иностранцев – учимся на чужих ошибках, строим систему контроля по законному использованию иностранных работников.
1. **Признание отношений, следующих из договоров ГПХ – Трудовыми**
* Упрощенный порядок признания, ответственность за уклонение заключения трудового договора.
* Внесение изменений с 2018 года в ст. 360 ТКРФ увеличение оснований для внеплановой проверки ГИТ – новый механизм увеличения количества внеплановых проверок (по жалобе) на работодателей ненадлежащим образом оформляющих своих работников.
* Критерии анализа условий договоров при проверке Государственной инспекции труда.
* Основания признания отношений трудовыми: Судебная практика 2017 и Позиция Верховного Суда РФ.
* Как доказать обоснованность заключения гражданско-правового договора.
1. **Срочный Трудовой Договор в помощь Бизнесу: закрепленный ТК РФ упрощенный способ увольнения с минимальными издержками становится все популярнее**
* Понятие, виды, обстоятельства и причины заключения срочного трудового договора, о чем необходимо помнить, составляя текст срочного трудового договора. Что необходимо сделать и предпринять, если очень «хочется» заключить срочный трудовой договор? Испытание при срочном трудовом договоре, алгоритм действий и оформление документов при приеме на работу по срочному трудовому договору.
* Неоднократное заключение срочных трудовых договоров. Продление срочного трудового договора (миф или реальность) – новейшая судебная практика, позиция судов меняется.
* Увольнение при заключенном срочном трудовом договоре, выплата компенсаций. Истечение срочного трудового договора во время: беременности, отпуска, болезни.
1. **МЕНЯЕМ СУЩЕСТВЕННЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА – без ошибок**
* Изменение условий трудового договора по инициативе работодателя. Изменение условий трудового договора по инициативе работодателя вследствие изменения организационных или технологических условий труда, какие условия договора можно изменить и в каких случаях, а какие рискованно и проблематично.
* Процедура изменения условий трудового договора по инициативе работодателя:
* Оформление изменения условий трудового договора (переименование должности, структурного подразделения, условия оплаты труда, характер и время работы).
* Уведомление работника об изменении трудового договора. Предложение вакансий при отказе работника от работы в новых условиях.
* Итоги проведения процедуры введения изменений условий труда, процедура расторжения трудового договора. Возможные негативные последствия неправильного применения норм трудового законодательства.
1. **Круглый стол, ответы на вопросы.**

**Автор и ведущий: Александр Зуйков (г. Москва)**

Независимый бизнес-консультант, эксперт в области трудового права и охраны труда, практикующий юрист по решению внештатных ситуаций в области трудового законодательства, кадрового делопроизводства, кадровой политики компаний, взыскания дебиторской задолженности.

**Проводил обучение и консультировал такие компании, как:**

ОАО «СО ЕЭС», ТНК ВР, ПАО «Северсталь», ПАО «Газпром», ПАО «РЖД»,  Группа компаний «ПИК», ФГУ «Российская газета», ЗАО «Аптеки 36,6», ОАО «Система Масс-Медиа», РИА Новости, ОАО «Росмедстрах», ОАО «Единая Европа - Холдинг», Росгидромед, ЗАО «Консультант Плюс»,  ЗАО «Шиндлер», Торгово-промышленная палата, ООО «Стройгазмонтаж», РН-Москва (Роснефть), ОАО «Газпром нефтехим Салават», ПАО «Башнефть», Минтранс РФ, ПАО  «Сбербанк», ОАО «АльфаСтрахование», CarPrice, ООО «Мессе Дюссельдорф Москва**»,** OSRAM, Администрация Губернатора Московской области, Х5 retail group, «ОМС» - крупнейшая в России компания, специализирующаяся на аутсорсинге вспомогательных и непрофильных функций, а также и другие.

**Опыт преподавания – более 12 лет**.

За это время прошли обучение более 30 000 клиентов.

Количество проводимых семинаров в год - 90-110

Автор статей и публикаций по вопросам трудового законодательства.

**Отзывы с тренингов Александра Зуйкова**

*«Выражаю огромную благодарность Зуйкову А.К. за интересный семинар «Иностранные работники», который проходил 07.04.2017 года. Очень познавательный материал, отличная его подача, много интересных рабочих примеров»*

**Татьяна Валентиновна Клочкова, ООО «СААС»**

*«Глубочайшая благодарность Зуйкову Александру Константиновичу за высокопрофессиональные семинары»*

**Лилия Павловна Паркер, ООО «ЗемлеСтрой»**

*«Выражаю огромную благодарность Зуйкову Александру Константиновичу за Высококвалифицированную помощь в оформлении трудовых отношениях с Иностранными работниками. Все материалы, полученные на семинарах, часто используются в работе, а также Огромное личное спасибо за быстрые и грамотные рекомендации, за четкое обоснование статей трудового законодательства»*

**Любовь Андреевна Волкова, ООО «Русский спорт»**

*«Квалифицированный, профессиональный семинар и очень хороший лектор. Спасибо!»*

**Боброва И.А.**

*«Спасибо большое лектору. Материал очень доступно изложен и актуален»*

**Андриянова О.В.**

*«Выражаю благодарность за проведение прекрасного вебинара, материал будет мною активно использоваться в работе, благодарю лектора Зуйкова за профессионализм и доступность материалов для понимания и быстрого восприятия, надеюсь не раз быть участником вебинаров, приглашайте»*

**Булычева Т.И.**

*«Почаще проводить семинары по трудовому законодательству с участием Зуйкова Александра Константиновича!»*

**Мария Викторовна Долженко, ЗАО «Фрязинская теплосеть»**